

شرایط کار برای کارگرانی که در شرکت های خارجی کار می کنند بسیار دشوار است.

شرکت دیلیم یکی از این شرکت هائی است که تابعیت کره ای دارد و در پروژه های نفت و گاز به خصوص در پارس جنوبی فعال است این شرکت در قراردادهای جدیدش دو ونیم روز مرخصی ماهانه کارگران را از لیست پرداخت ها حذف کرد و اعلام نمود که این تعطیلی در مبلغ قرارداد منظور شده است و درحقیقت بخشی از حقوق نیروی کار را از جیب کارگران به جیب کره ای ها می ریزد. سوال این جاست که چرا یک شرکت خارجی که در حال کسب سود میلیارد دلاری از منابع ماست به قانون کار پشت می کند. شرکت دیلیم به عنوان یک شرکت بین المللی درمورد زیر پا گذاشتن قوانین موجود باید پاسخگو باشد.

با توجه به این که قوانین کار در ایران رسماً لغو نشده است و تعدیل ساختاری و خصوصی سازی با وجود قانون کار اعمال می شود و با توجه به این که شرکت های خارجی در ایران نمی توانند برخلاف قوانین کشوری (قانون کار) عمل نمایند و هیچ اطلاعیه ای هم صادر نشده که شرکت های خارجی بتوانند با مقررات و قوانین کشور خود در اینجا کار کنند از این رو شرکت دیلیم (کره ای) با زیر پا گذاشتن قوانین قراردادهایی را با نیروی کار ایرانی وضع می کند که عملاً سنوات، دو روز نیم مرخصی ماهانه و عیدی و پاداش سالانه حذف می گردد و اعتراض کارگران را با اخراج آنان پاسخ می گوید. حذف این سه مورد دقیقاً سه ماه حقوق یک نیروی کار است که 24 ساعته در خدمت پروژه آن هم در پارس جنوبی است.

کارگری که ماهی 5 روز می تواند درخانه باشد و بقیه را در کارگاه شرکت دیلیم در خدمت کار است (با توجه به دو روز برای رفت و آمد جمعا 7 روز مرخصی) شرایط نامساعد آب و هوایی شرایط نامساعد آلودگی های گازی و شرایط سختی کار برای روز 12 ساعت کار را پشت سر می گذارد. در این شرایط وضعیتی است که باید حقوق فوق العاده دریافت کند و تحمل این وضعیت به فرسودگی جسمی و روانی او می انجامد ولی این شرکت بیگانه به دلیل حمایت غیرمستقیم بعضی نهادها و بی توجهی اداره کار از شرایط سوءاستفاده کرده و در سال سه ماه حقوق نیروی کار کارگران را به جیب می زند تا سودهای خود را افزایش دهد. نهادهای مسئول هم با بی خیالی نظاره گر این اجحاف به نیروی کار کارگران هستند.