

گزارشی از کارخانه فولاد اسفراین

کارخانه فولاد اسفراین با داشتن حدود هزار کارگر در خراسان به تولید قطعات فولادی مشغول است این کارخانه با قدمتی سی ساله به تولید قطعات فولادی برای صنایع سنگین و از جمله کشتی سازی و غیره اشتغال دارد علاوه بر آن بخشی از تولیدات کارخانه را شمش‌های فولادی تشکیل می دهد که مورد استفاده در صنایع فولاد و آهن کشور است

با وجود آنکه صنایع فولاد سازی از ارزش اضافی بالائی برخوردارند و با وجود معادن بزرگ سنگ آهن در کشور و هم چنین در خراسان، این کارخانه می‌تواند ضمن فرآوری سنگ آهن و استفاده از ضایعات آهن با سودآوری بالا قطعات فولادی مورد نیاز صنایع دیگر را فراهم کند.

با وجود تمام مزایای فوق اما متاسفانه کار فرما و نهادهای دولتی به خواسته‌های کارگران این مجتمع توجهی ندارند و در حالی که کار کردن در کنا رکوره‌های ذوب فلز همواره از شغل‌های سخت و زیان آور محسوب می شده است اما کار فرما با تبانی با ساز مان تامین اجتماعی از رعایت حقوق حقه کارگران سر باز می‌زند در این رابطه مصاحبه ای با یکی از کارگران قدیمی این مجتمع صنعتی انجام شده که در زیر آن را می‌خوانید:

سوال / جناب آقای امیری مدتی قبل، در صحبتی که با هم داشتیم در خصوص مشکلات بیمه ای کارگران مجتمع فولاد اسفراین مواردی را عنوان کردید، با توجه به اینکه این کانون مدافعان حقوق کارگر بناست که مسائل مربوط به کارگران را به صورت تخصصی و کارشناسی پیگیری نماید، خواهشمندیم در این خصوص توضیحات جامعی را ارائه نمایید.

پاسخ / با عرض خسته نباشید و تشکر از متولیان کانون مدافعان حقوق کارگر، اینکه مسائل کارگری این استان را مورد بررسی قرار می‌دهید قابل تقدیر است. خدمت شما عارضم که مسائل حوزه بیمه و کار متاسفانه مسائل عدیده ی است. کارگران ما در این حوزه با مسائل و مشکلات زیادی دست به گریبان هستند که از عدم اجرای درست قانون نشات می‌گیرد. شما مستحضرد که کار در کارخانه‌های فولاد در همه جای دنیا از مشاغل سخت موجود هستند که البته کارگران فولاد اسفراین هم از این امر مستثناء نیستند. متاسفانه با گذشت قریب به بیست سال، وقتی که کارگران فولاد اسفراین برای درخواست مشاغل سخت و زیان آور به ادارات کار مراجعه می‌کنند و درخواستشان را مطرح می‌کنند بعد از تایید فرمها توسط ادارات محترم کار، به در بسته بر می‌خورند. علت آن هم عدم ثبت درست عنوان شغلی کارگران است. به طور مثال کارگر پای کوره یا تکنسین جرثقیل را بعضا در تامین اجتماعی کارگر طلا ساز یا شیلات ثبت کرده اند به همین خاطر تامین اجتماعی علی رغم اینکه استان ما قابلیت چنین مشاغلی را ندارند اما با علم به این مهم از اجرای آرای

مراجع مذکور خوداری می‌کند و هیچ پاسخ قانع کننده ای رادر این خصوص نمی‌دهند. مشکل بعدی، بیمه همکارانی است که پس از روند جذب و طی نمودن دوره‌های خاص و اخذ حقوق که مشخص می‌کند رابطه کارگری شان محرز است و طبق آرای قطعی که مراجع حل اختلاف کار صادر کرده اند و بلاشک است، اما تامین اجتماعی از اجرای آن امتناع می‌نماید و این رفتارها تنها در این امر خلاصه نمی‌شود بلکه ما تعداد زیادی آرای هیات عمومی دیوان عدالت را داریم که ادارات تامین اجتماعی مکلفند که تبعیت و اجرا نمایند اما با استناد به بخش نامه‌های داخلی سازمان، از اجرایی آن خوداری می‌کنند به این علت که شاید جامعه کارگری را اشخاصی دون پایه تصور می‌کنند که اطلاع درستی از قانون ندارند.

کارمندان تامین اجتماعی دستور العمل ماده ۱۴۸ را وجه عمل خود می‌دانند؛ در حالی که این دستور العمل توسط دیوان عدالت اداری باطل اعلام شده است خاستگاه این مشکلات به نظر بنده عدم مدیریت درست و عدم پاسخگویی قانونی به خواسته‌های مشروح کارگران است.

سوال / شما در صحبت‌های خود فرمودید که برخی از متولیان تامین اجتماعی با خود می‌پندارند که جامعه کارگری اطلاعات کاملی از مفاد قانون نداشته و این امر بانی معضلات صورت پذیرفته است، به نظر شما قانون گذار شفافیت کاملی از قانون را اعمال کرده است یا هنوز ما در خصوص جامعه کارگری با خلاء قانونی مواجهه ایم؟

پاسخ / در شرایط فعلی عدم اجرای صحیح قانون همه را آزار می‌دهد، تامین اجتماعی دارای قوانین شفافیتی است، ولی به صراحت قوانین توسط این دستگاه زیر پا گذاشته شده و اجرا نمی‌شود. کار بعضی از شعب دیوان ابطال دستور العمل‌های خلاف قانون این دستگاه است. این اداره دستور العمل‌های خلاف قانون صادر می‌کند و شعب دیوان هم آن را ابطال می‌نمایند و جامعه کارگری در این دور باطل شکل گرفته، سرگردان شده است. من نگاه و آرزویم این است که به امید خدا بتوانیم، روزی مطالبه محوری را در جامعه نشر بدهیم و نهادینه نماییم.

گزارش از "وفا"